

VK 11-5-69

'Jongge ambtenaar dupe pensioencrisis

■ Cao-onderhandelaar: ABP neemt risico met toekomstige betalingen van pensioenen.

Van onze verslaggever Frank van Alphen

AMSTERDAM Jongere ambtenaren betalen steeds meer voor hun pensioen, maar hebben minder zekerheden dan hun oudere collega's. Bovendien gaat een groot deel van hun pensioenpremie op aan gunstige overgangsregelingen voor ouderen.

Deelaar bij pensioenfonds ABP, namens overheidswerkgevers als het Rijk, de politie, het onderwys en defensie. 'Jongeren accepteren de gang van zaken omdat ze onwetend zijn', zegt Levie.

Het pensioenfonds ABP, dat vandaag zijn jaarverslag presenteert, wil tegen de zin van het kabinet de pensioenpremie verhogen om de buffers van het fonds aan te vullen. De werkgevers begrijpen de verhoging, maar zien meer in versobering van de pensioenregeling, waardoor ambtenaren langer zouden moeten werken.

Volgens Levie (56) raakt de kredietcrisis vooral jongere deelne-

mers van het pensioenfonds. Het vermogen van het pensioenfonds is vorig jaar door de aandelenkrach met ruim 20 procent gedaald. 'Desondanks blijven de pensioenuikeringen gelijk. Het fonds neemt hiermee het risico dat het pensioenen van jongere deelnemers later niet volledig kan betalen.'

De werkgevers, waar bijna 1 miljoen ambtenaren en onderwijzers werken, vinden dat de ongelijkheid tussen jong en oud is toegenomen. 'Bij overgangsregelingen worden ouderen keer op keer ontzien', aldus Levie. Zo hebben werknemers geboren voor 1950 geen last van de afschaffing van het vroegpensioen. Ook ambtenaren die geboren zijn tussen 1950 en 1965 kunnen vaak nog voor hun 65ste met pensioen.

Vakbonden vestigen volgens Levie geen aandacht op de onbalans omdat ze een vergelijk ledenbestand hebben. De bonden worden gegijzeld door hun leden. Ouderen laten van zich horen als hun pensioen ter discussie staat. Ze beschouwen opgebouwde pensioen als hun eigendom.

Een verhoging van de pensioenpremie heeft volgens de werkgevers grote gevolgen voor de spelruimte bij een aantal grote cao's

(mbo, gemeenten en primair onderwijs) die de komende tijd moeten worden afgesloten. 'Hoe hoger de premie, hoe minder overblijft voor andere arbeidsvoorwaarden', aldus Levie. 'Straks beginnen we de cao-onderhandelingen met een negatieve loonruimte.'

Bij elke verandering van het pensioenstelsel trekken jongeren volgens de werkgevers aan het kortste eind. 'Er moet een eind komen aan deze onevenwichtigheid', zegt Levie. 'Hierdoor wordt de overheid een minder aantrekkelijke werkgever voor jongeren. Bovendien vermindert het draagvlak voor de pensioenregeling hierdoor.'

Levie ontkent dat hij deze bo-

schap brengt omdat de werkers kosten willen besparen. 'Zijn dienstverleners van de overheid. We hebben geen aandeelhouders die een hoger rendement willen. We willen een aantrekkelijke werkgever blijven en jongerewerknemers in het spitsuur van hun leven een behoorlijk salarissen bieden. Dat wordt onmogelijk een steeds groter deel van de bedrijfskosten naar het pensioen gaat.' Circa een vijfde van loonkosten is bestemd voor het pensioen in het kader van het herstelplan van ABP wil het bestuur de preterhogingen naar 22,5 procent.